



ОТЧЕТ РЕКТОРА

1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1.1. Подготовка кадров профессорско-преподавательского состава.

В 2016 году была продолжена работа по подготовке кадров профессорско-преподавательского состава, научно-исследовательской части и подразделений имущественного комплекса из числа выпускников нашей аспирантуры.

Количество выпускников аспирантуры, успешно защитивших диссертации в установленный срок и распределившихся на кафедры и в подразделения университета:

Наименование факультетов и подразделений	Количество, чел.
Нефтегазовый факультет	7
Геологоразведочный факультет	3
Факультет переработки минерального сырья	3
Горный факультет	3
Строительный факультет	3
Электромеханический факультет	2
Факультет фундаментальных и гуманитарных дисциплин	1
Центр международных программ	2
Научный центр геомеханики и проблем горного производства	4
Отдел стратегических программ	1
ЦКП отдел метрологии и паспортизации	1
Учебный центр №3 – Инженерный корпус	1
Многофункциональный комплекс «Горный»	1
ИТОГО:	32

Из числа преподавателей и сотрудников **5 человек** защитили докторские диссертации:

ФИО	Должность
Кремчеев Эльдар Абдоллович	заведующий кафедрой метрологии и управления качеством
Самигуллин Гафур Халафович	заведующий кафедрой транспорта и хранения нефти и газа
Сидоров Дмитрий Владимирович	доцент кафедры разработки месторождений полезных ископаемых

ФИО	Должность
Гульбин Юрий Леонидович	доцент кафедры минералогии, кристаллографии и петрографии
Шайдуров Владимир Николаевич	доцент кафедры истории

Из числа преподавателей и сотрудников **3 человека** защитили кандидатские диссертации:

ФИО	Должность
Чупин Станислав Александрович	ассистент кафедры начертательной геометрии и графики
Кускильдин Рафис Бурибаевич	ассистент кафедры горных транспортных машин
Казанцев Александр Игоревич	ассистент кафедры инженерной геодезии
Бавыкин Евгений Александрович	преподаватель кафедры физвоспитания
Александрова Татьяна Андреевна	ведущий инженер управления контроля качества деятельности университета

Тем не менее, не выполнен план по защитах докторских диссертаций, окончившими докторантуру, в 2016 году:

ФИО	Должность
Холодняков Дмитрий Генрихович	докторант кафедры разработки месторождений полезных ископаемых
Лигоцкий Дмитрий Николаевич	доцент кафедры разработки месторождений полезных ископаемых
Синьков Леонид Сергеевич	доцент кафедры экономики, учета и финансов
Теляков Алексей Наильевич	доцент кафедры металлургии
Бодуэн Анна Ярославовна	доцент кафедры металлургии
Смирняков Валерий Витальевич	доцент кафедры безопасности производств

1.2. Издание учебников и учебных пособий

Издано учебников и учебных пособий, текстов лекций, лабораторных практикумов и другой методической литературы общим объемом более **827,45 печатных листа**, в том числе:

№ пп	Автор	Название учебника	Объем п.л.
1	Петраков Д.Г., Мардашов Д.В., Максютин А.В.	Разработка нефтяных и газовых месторождений (учебник)	37,0
2	Андреев В.В., Лебедев В.А., Спесивцев Б.И.	Теплотехника (учебник)	23,3
3	Зубов В.П., Казанин О.И., Васильев А.В.	Подземная разработка пластовых месторождений полезных ископаемых (учебник)	28,5
4	Егоров А.С. Глазунов В.В. Сысоев А.П.	Геофизические методы поисков и разведки МПИ (учебное пособие)	18,0
5	Растворова И.И., Терехов В.Г.	Электроника и наноэлектроника (учебное пособие)	14,0
6	Мустафин М.Г. Коугия В.А. Корнилов Ю.Н. Потюхляев В.Г. Зубов А.В.	Инженерная геодезия (учебник)	25,0
7	Самигуллин Г.Х. Любин Е.А. Назарова М.Н.	Магистральные трубопроводы (учебник)	14,5
8	Гусев В.Н., Алексеев А.Г., Волохов Е.М., Голованов В.А., Зверевич В.В., Киселев В.А., Правдина Е.А.	Маркшейдерское дело (учебник)	34,6
9	Шпенст В.А.	Радиолокационные системы и комплексы (учебник)	28,0
10	Рудианов Г.В., Васильев В.П., Переверзев М.А.	Устройство и эксплуатация ЗПРК 2К22. Станция сопровождения целей (учебное пособие)	7,5
	ИТОГО:		230,4

В настоящее время находятся на редактировании **6** учебников и учебных пособий.

Издано 6 томов журнала «Записки горного института» общим объемом **141,4** печатных листа

1.3. Обеспечение учебного процесса:

В 2016 году проведена значительная работа по оснащению университета компьютерной и мультимедийной техникой, активным сетевым оборудованием. Закуплено **60** моноблоков, **239** компьютеров, **1** сервер, **5** ноутбуков, **60** единиц печатной техники, **20** проекторов.

В Учебном центре № 3 введены в эксплуатацию **20** мультимедийных аудиторий, произведена установка и настройка активного оборудования (20 серверных).

Наименование	Стоимость, тыс. руб.
Закуплена компьютерная и печатная техника	29 826,0
Закуплено и установлено активное сетевое оборудование в Учебном центре № 3	12 207,0
Закуплена и смонтировано 20 мультимедийных аудиторий в Учебном центре № 3	15 870,0
ИТОГО:	57 903,0

Приобретено программное обеспечение, заключены и продлены договора на пользование программным обеспечением:

Наименование	Стоимость, тыс. руб.
Закуплено антивирусное программное обеспечение со сроком действия 1 год	750,0
Продлен договор на систему «Антиплагиат ВУЗ»	265,0
Заключен договор на доступ к университетской сети «RunNet»	180,0
ИТОГО:	1 195,0

1.4. Научно-исследовательская работа студентов:

- В научно-исследовательской работе приняло участие более **2000** студентов, из них **416** ассистентов профессоров.

- По результатам научно-исследовательской работы в **2016** году награждены **436** студентов, в том числе по итогам международных и всероссийских конференций, конкурсов и олимпиад:

- дипломом 1-ой степени – **98** человек;
- дипломом 2-ой степени – **67** человек;
- дипломом 3-ей степени – **72** человек.

- В патентно-изобретательской деятельности приняло участие **28** студентов. Ими было подано **19** заявок, получено **19** патентов.
- Студенты университета активно участвуют в деятельности Студенческого конструкторского бюро по направлению «Энергосбережение и энергоэффективность», созданного в 2010 году. За прошедший год в рамках работы СКБ студенты приняли участие в выполнении научно-исследовательской работы, проводимой в соответствии с государственным контрактом, объемом финансирования **4,0 млн. рублей**, выиграли **4** гранта Правительства Санкт-Петербурга.

Организованы и проведены следующие мероприятия:

№ пп	Наименование мероприятия	Количество дипломов
1	Международный форум-конкурс молодых ученых «Проблемы недропользования», в котором приняло участие более 300 молодых ученых из 55 университетов, представлявших 17 стран. На 9 секциях было заслушано 214 докладов.	96 дипломов в номинациях «Лучший студент» и «Лучший молодой ученый», в том числе 22 диплома первой степени, 35 дипломов второй степени и 39 дипломов третьей степени.
2	Всероссийский конкурс дипломных проектов (работ) в области геологии. В конкурсе участвовало 84 работы из 12 вузов по 2 специальностям (6 специализаций).	20 призовых мест, в том числе 4 диплома первой степени, 7 дипломов второй степени и 9 дипломов третьей степени.
3	Всероссийская конференция-конкурс студентов выпускного курса высших учебных заведений, осуществляющих подготовку научно-педагогических кадров горно-геологического, нефтегазового, энергетического, машиностроительного и металлургического профиля. На 8 секциях по 29 направлениям было заслушано 188 докладов студентов из 30 вузов России.	111 дипломов, в том числе 32 диплома первой степени, 39 дипломов второй степени и 40 дипломов третьей степени.
4	Ежегодная научная конференция молодых ученых «Полезные ископаемые России и их освоение».	На 9 секциях было заслушан 291 доклад, в том числе 213 докладов студентов и 78 докладов молодых ученых.

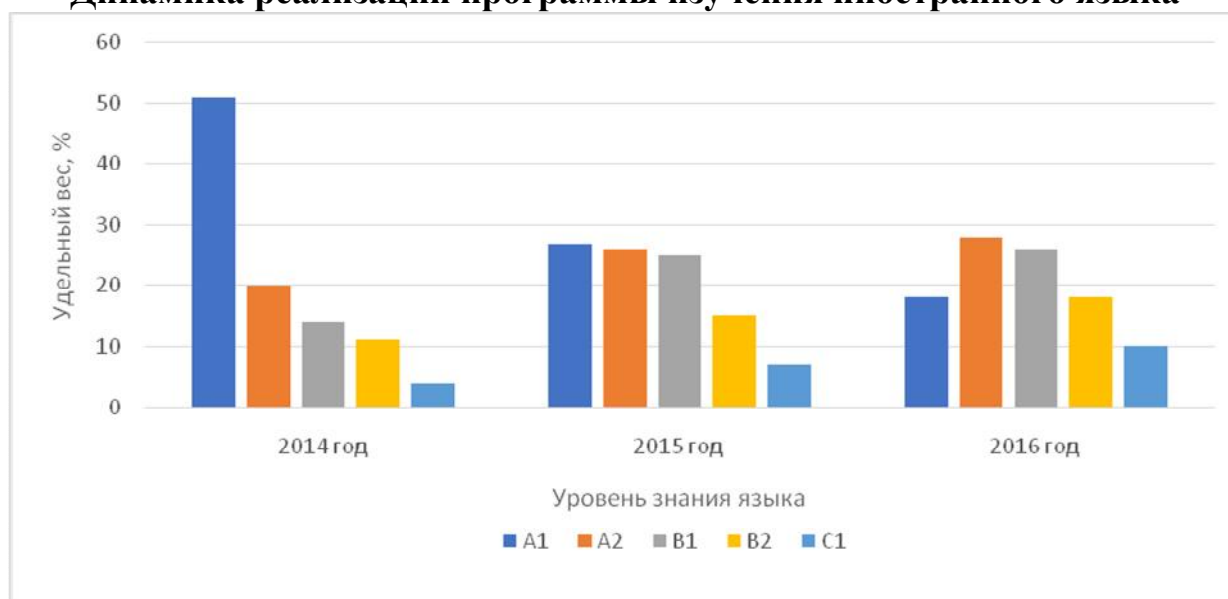
1.5. Программа создания мультиязычной среды в университете

В 2016 году была продолжена реализация программы создания в Университете мультиязычной среды, конечной целью которой является овладение к 2019 году всем профессорско-преподавательским составом иностранным языком.

В течение года в рамках данной программы были реализованы следующие мероприятия:

- разработан и функционирует на официальном сайте Университета отдельный сайт данной программы, который обеспечивает ей широкую информационную поддержку;
- создан лингвистический **Центр** на базе Многофункционального комплекса «Горный», в котором организованы группы изучения языка для всех уровней – от начального до продвинутого по английскому, немецкому и французскому языкам. Сотрудникам, показавшим в течение года продвижение в изучении языка не менее чем на один уровень, будет осуществляться материальная поддержка.
- проведено более **200** мероприятий различного уровня, семинаров, мастер-классов, встреч с носителями языка и др.
- наиболее эффективными формами реализации данной программы в 2016 году являлось участие в зарубежных конференциях и стажировках, проведение кафедральных и факультетских минисеминаров, а также лекции приглашенных профессоров;
- в мае 2016 года проведено очередное тестирование профессорско-преподавательского состава Университета по знанию иностранного языка в котором приняло участие более 500 чел. Тестирование проводилось по **двухуровневой** системе – сначала письменный тест, затем устно – научный доклад (фрагмент учебного занятия) на иностранном языке.

Динамика реализации программы изучения иностранного языка



На следующий год предусматривается продолжить выполнение плана мероприятий и внедрить систему стимулирования знаний иностранного языка.

1.6. Публикационная активность

В 2016 году в Университете была продолжена программа поддержки публикационной деятельности. Преподавателям, сотрудникам, аспирантам и студентам Университета, имеющим публикации, индексируемые в международных базах цитирования были установлены выплаты в размере **80 тыс. руб.** за публикации на иностранном языке и **20 000** рублей для публикаций на русском языке.

В 2016 году выплаты за публикации на иностранном языке производились авторам, имеющим научные публикации на русском языке, индексируемые в международных базах цитирования, либо в Российском индексе национального цитирования. Для профессоров Университета выплаты проводились при условии наличия публикации в журнале «Записки Горного института».

Динамика публикационной активности сотрудников университета

Показатели	2015 г.	2016 г.	Рост, %
1. Всего публикаций, индексируемых в международных базах	177	378	113
2. На иностранном языке	141	313	121
3. На русском языке	36	65	80
4. Число цитирований публикаций, изданных за предыдущие 5 лет	305	784	157
5. Число сотрудников, принявших участие в публикациях	151	286	89
6. Выплачено за публикации, млн.руб	8,3	20,3	144

Распределение участников публикаций по категориям в 2016 году

Категория	Количество участников	Удельный вес, %
Аспирантов	34	12
Ассистентов	54	19
Доцентов	99	34
Профессоров	92	33
УВП и др.	7	2
ВСЕГО	286	100

В следующем году данная программа будет продолжена и главным целевым ее индикатором должна стать публикация **каждым сотрудником** Университета, имеющим ученую степень не менее одной публикации, индексируемой в международных базах цитирования. Данная задача является одной из приоритетных в развитии Университета. Кроме того, будет осуществлено дифференцирование

оплаты в зависимости от научной значимости публикации, определяемой импакт-фактором издания, либо ее цитируемостью.

1.7. Воспитательная работа со студентами

Основными направлениями воспитательной деятельности в Университете в течение 2016 года являлось:

– создание условий для развития толерантности учащейся молодежи и воспитания эстетической, правовой, политической культуры, предпосылок для формирования научного мировоззрения, активной гражданской позиции;

– организация экскурсий по исторически значимым местам и достопримечательностям Санкт-Петербурга. Все студенты 1-го курса посетили музей **Блокады Ленинграда**.

– реализация мероприятий в рамках конкурса Минобрнауки России на поддержку студенческих объединений, включающий более **100** мероприятий;

– развитие творческих объединений студентов для реализации креативного и личностного потенциала молодежи, в рамках которого в Университете созданы и функционируют **18** студенческих клубов по интересам;

– совершенствование и развитие системы студенческого самоуправления за счет обучения ее представителей навыкам взаимодействия, формирования у них лидерских и организаторских качеств, уверенности в себе и своих силах, создание принципиально **новой структуры** студенческого самоуправления;

– создание информационной среды с целью развития творческих способностей студентов, коммуникационной культуры в процессе обмена социально значимой информацией;

Всего за 2016 год проведено более **300** студенческих мероприятий и мероприятий воспитательной работы. Средства, направленные Университетом на реализацию мероприятий по воспитательной работе со студентами составили **13,4 млн рублей**.

1.8. Спортивная деятельность

В 2016 году продолжилось развитие спортивной деятельности Университета. В настоящее время на постоянной основе функционируют **12** видовых спортивных клубов, в которых занимается более **1500** студентов и аспирантов **72-мя** видами спорта. Горный университет является спортивным лидером и студенческим центром развития единоборств среди университетов Санкт-Петербурга.

Сборные команды Горного университета – сильнейшие в России по таким видам спорта как дзюдо, джиу-джитсу, каратэ-кекусинкай, джиу-джитсу, черлидинг, спортивные-бальные танцы. Во Всероссийских и международных соревнованиях в 2016 году приняли участие более **1185** спортсменов Университета, из которых **323** человек стали чемпионами и призерами.

В ноябре 2016 года сборная университета по пяти видам спорта успешно выступила на Международном фестивале студенческого спорта «Euro Roma

2016» (Италия, Рим), заняв **6** место среди **58** команд вузов мира в соревнованиях по плаванию и настольному теннису – соответственно первое и второе общекомандное место.

Большое внимание уделяется организации **массовых занятий** физической подготовкой. На базе спортивных комплексов Учебных Центров №№ 1, 2 и 3 организованы занятия во внеучебное время для всех обучающихся, которые посещает более **600 человек в день**. В спортивном комплексе Инженерного корпуса проводятся ежедневные утренние физические зарядки.

Развернута активная работа по массовому вовлечению студентов и сотрудников в сдачу норм ГТО. Более **2000** студентов и сотрудников в тестовом режиме участвовали в 2016 году в сдаче норм ГТО.

На развитие спорта за 2016 год Университетом потрачено более **13,4 млн. рублей**, из которых **1,68 млн. рублей** израсходовано на закупку нового оборудования и снаряжения, что позволило организовать устойчивое развитие спортивной деятельности Университета.

1.9. Переподготовка и повышение квалификации кадров

В 2016 году Центр дополнительного профессионального образования в условиях сокращения финансирования переподготовки кадров на предприятиях минерально-сырьевого комплекса сумел выйти на показатели предыдущего года.

Количество слушателей, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, составило:

ВСЕГО прошли обучение, в том числе	537
Повышение квалификации	466
<i>из них по программам в объеме:</i>	
от 16 до 72 часов	29
от 72 часов и выше	437
Профессиональная переподготовка	71
<i>из них по программам в объеме:</i>	
от 250 до 500 часов	4
от 500 часов и выше	67

Наиболее активно работали факультеты:

- **Нефтегазовый** (программа «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ»)
- **Строительный** (программа «Маркшейдерское дело»),
- **Переработки минерального сырья** (программа «Современные технологии диспетчерского управления», «Автоматизация объектов газотранспортных се-

тей»).

В отчетном году Горный университет успешно реализовал программу повышения квалификации инженерно-технических кадров «Инновационные технологии в горном деле» в рамках ведомственной целевой программы «Повышение квалификации инженерно-технических кадров на 2015 - 2016 годы» (**Президентская программа**), по которой было обучено 15 специалистов АО «СУЭК», пять из которых прошли стажировку в ведущих научных и производственных компаниях России и Японии

Объем заработанных средств составил **23,040 млн руб.**

2 НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2016 году выполнено научно-исследовательских работ с общим объемом финансирования **1 300 000,00 тыс. рублей** включая: гранты, программы, хоздоговорные темы и результаты инжиниринговых услуг.

По ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России» выполнены работы:

- по соглашению № 14.577.21.0127, тема «Разработка технологии и создание опытной установки для переработки низкосортного алюминиевого сырья» с общим объемом бюджетного финансирования **70,0 млн. рублей**, в том числе за 2016 год **25,0 млн. рублей**;

- по соглашению № 14.577.21.0208, тема «Разработка высокоэффективной технологии переработки высококремнистого сырья с использованием низкосортного технологического топлива» с общим объемом бюджетного финансирования **19,0 млн. рублей**, в том числе за 2016 год **9,0 млн. рублей**.

В рамках государственного задания выполнены работы с общим объемом бюджетного финансирования **100,3 млн. рублей**, в том числе:

- по базовой части государственного задания **60,7 млн. рублей**;
- по проектной части государственного задания **39,6 млн. рублей**

Выполнены исследования по 3 грантам Президента Российской Федерации для государственной поддержки молодых российских ученых и молодых докторов наук с объемом бюджетного финансирования **1,2 млн. рублей** за 2016 год.

По государственному контракту с Министерством энергетики РФ выполнены работы с объемом финансирования **3,95 млн. рублей** за 2016 год.

По договорам с предприятиями выполнено **114 НИР** с объемом финансирования **235,9 млн. рублей** за 2016 год.

В рамках оказания инжиниринговых услуг выполнены работы с объемом финансирования **905,25 млн. рублей** за 2016 год.

По грантам Российского научного фонда поддержано 2 научных проекта с объемом финансирования **11,0 млн. рублей** за 2016 год.

По грантам Российского фонда фундаментальных исследований и Российского фонда гуманитарных исследований поддержано 7 научных проектов с объемом финансирования **3,5 млн. рублей** за 2016 год.

В конкурсах, проводимых Комитетом по науке и высшей школе при Правительстве Санкт-Петербурга в 2016 году студенты, аспиранты и молодые ученые выиграли **58** грантов с объемом финансирования **4,9 млн. рублей**, в том числе:

27 грантов для студентов и аспирантов из них 15 студентов и 12 аспирантов;

- **23** гранта на предоставление субсидий молодым ученым, молодым кандидатам наук;

- **2** гранта в конкурсе лучших инновационных проекта в сфере науки и высшего профессионального образования Санкт-Петербурга;

- **6** грантов в сфере научной и научно-технической деятельности.

В Конкурсе бизнес-идей, научно-технических разработок и научно-исследовательских проектов под девизом «Молодые. Дерзкие. Перспективные» 2 проекта специалистов Университета в номинации «Научно-исследовательский проект» заняли призовые места.

В рамках реализации программы развития «Национальный исследовательский университет» созданы и развиваются 16 ведущих научных школ Университета. Все действующие научные школы Университета включены в реестр ведущих научных и научно-педагогических школ Санкт-Петербурга.

По итогам конкурса **8 преподавателей** университета признаны победителями конкурса на соискание премий Правительства Санкт-Петербурга в области научно-педагогической деятельности.

На международном симпозиуме по геомеханике ISRM International Symposium «EUROCK 2016» поддержана заявка Российской Федерации на проведение симпозиума «EUROCK 2018» на базе Горного университета.

В рамках протокола совещания с опорными вузами ПАО «Газпром» выполняется работа по созданию на базе университета центра компетенций по лабораторному исследованию процесса гидроразрыва горной породы и геомеханическому моделированию.

В 2016 году Университет принял участие в 9 Международных выставках, ярмарках и салонах на которых разработки Университета награждены:

- **1** Гран-при;
- **1** большой золотой медалью;
- **4** золотыми медалями;

- 5 серебряными медалями;
- 2 бронзовыми медалями;
- 14 дипломами и специальными призами.

На базе Университета проведено **19** крупных научно-технических мероприятий с участием российских и зарубежных специалистов, в том числе:

- Международный форум-конкурс молодых ученых «Проблемы недропользования»
- XIII конференция «Актуальные вопросы охраны труда. Система управления охраной труда – современные подходы и тенденции»
- VII Международная научно-техническая конференция «Инновационные направления в проектировании горнодобывающих предприятий»
- XVIII Международный конгресс по обогащению угля
- V Международная научно-техническая конференция «Проблемы и опыт разработки трудноизвлекаемых запасов нефтегазоконденсатных месторождений»

В 2016 году подано **92** заявки на изобретения из них **19** с участием студентов и **49** с участием аспирантов, получено **83** патента из них с **15** участием студентов и **46** с участием аспирантов.

Специалистами Университета опубликовано более **1300** статей, из них более 520 статей в изданиях перечня ВАК и **380** публикаций включены в международные наукометрические базы Scopus и Web of Science.

В целях содействия профессиональному росту молодых ученых, консолидации их усилий в решении приоритетных научных задач, социальной поддержки и защиты интересов создан Совет молодых ученых Горного университета.

Обучение аспирантов в университете осуществляется по **16** направлениям подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, соответствующим **42-м** научным специальностям **6-ти** отраслей наук.

Контингент аспирантов на конец отчетного года составляет **405** человек, в т.ч.:

- очных аспирантов - **352** человек, из них 37 человек – иностранные граждане, 7 человек обучается по договорам об оказании платных образовательных услуг;
- заочных аспирантов – **16** человек.

Выпуск аспирантов очной формы обучения в 2016 году составил **95** человек, из них с защитой диссертаций – **72**.

Кроме того, в **2016** году защитилось **5** человек из выпусков прошлых лет.

Выполненный план приема в аспирантуру в 2016 году составил **105 человек** по очной форме обучения.

За научные разработки в 2016 году аспирантами получено:

- **13** стипендий Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, в т.ч. 4 – по приоритетным направлениям развития российской экономики;
- более **100** дипломов и сертификатов различного достоинства.

В отчетном 2016 г. **59** аспирантов в составе коллективов авторов подали заявки на патенты и получили **46** патентов с участием **53** аспирантов.

За отчетный год более **230** аспирантов прошли стажировки в крупных зарубежных образовательных, производственных и научных центрах, а также на ведущих отечественных предприятиях и в государственных структурах.

В 2016 году в Университете работало **11** диссертационных советов, защищено **92** диссертаций, в том числе **3** докторских и **89** кандидатских.

3. НИР НАУЧНОГО ЦЕНТРА ГЕОМЕХАНИКИ И ПРОБЛЕМ ГОРНОГО ПРОИЗВОДСТВА

В 2016 году Научный центр геомеханики и проблем горного производства существенно увеличил объём выполненных НИР по сравнению с предыдущими годами:

Год	2014	2015	2016
Объём выполненных НИР, млн. руб.	65,1	121,8	142,6

Кроме традиционных заказчиков, таких как ОАО «Апатит», АО «СУЭК-Кузбасс», «ГМК «Норильский никель», «Метаким», ОАО «Архангельскгеолдобыча», «Арктикуголь» и ряд других в 2016 г. появились новые – ООО «БХПЭнерго» (5 350 000 руб.) и «Вардел интернешнл» (3 450 000 руб.). Существенно выросли объёмы выполняемых НИР в ОА «Воркутауголь» – до 6 500 000 руб. Научный центр ведёт работы и с зарубежными заказчиками: ООО «Тиссен Шахтбау» (Германия), ТОО «Голдер Ассошиэйтс» (Казахстан), ООО «Омега Строй» (Киргизия).

Наиболее важными работами 2016 года являются:

- ОАО «Апатит» – «Комплексная программа инструментально-методических работ по обеспечению безопасной отработки апатит-нефелиновых руд», общая стоимость **125 000 000** руб., в т.ч. 2016 г. – **25 000 000** руб.

- ООО «К-Поташ Сервис» – «Определение комплекса физико-механических свойств горных пород, полученных из керна разведочно-параметрической скважины № 3А при бурении в интервале относительных отметок 0м÷-1200м на участке недр Нивенский-1» – **16 800 000** руб.

- ОАО «Апатит» – «Обоснование оптимальных технических решений отработки запасов апатит-нефелиновых руд», стоимость **13 700 000** руб.

- ОАО «Апатит» – «Обоснование оптимальных технических решений отработки запасов апатит-нефелиновых руд месторождения «Плато Расвумчорр» подземным способом», стоимость **7 900 000** руб.

- ООО «ЕвроХимВолгаКалий» – «Разработка, согласование программы, методик и проведение лабораторных испытаний химического материала, используемого для нанесения на породные стенки вертикальных шахтных стволов Гремячинского ГОКа», общая стоимость **15 500 000** руб., в т.ч. 2016 г. – **6 000 000** руб.

- ОАО «Галургия» – «Лабораторные исследования прочностных и деформационных свойств соляных пород шахтного поля СКРУ-1 ПАО «Уралкалий» при положительной и отрицательных температурах», общая стоимость **6 950 000** руб., в т.ч. 2016 г. – **6 450 000** руб.

- ОАО «Архангельскгеолдобыча» – «Научное сопровождение эксплуатации карьера на месторождении алмазов им. В.Гриба в период январь 2016 г. – декабрь 2017 г.», общая стоимость **14 300 000** руб., в т.ч. 2016 г. – **7 160 000** руб.

Увеличение количества и объемов выполненных работ в значительной степени достигнуто за счет использования оборудования, закупленного по программе развития НИУ общей стоимостью около **200,0** млн. руб. Приобретенное оборудование используется также для проведения фундаментальных исследований по госзаданию № 13.2618.2014/К «Исследование процессов необратимой деформации и разрушения горных пород и горно-технических систем», общая стоимость **15 000 000** руб., в т.ч. 2016 г. – **5 000 000** руб.

Кадровая политика Научного центра направлена на активное привлечение молодых ученых и специалистов из числа выпускников Горного Университета. В 2016 году принято на работу 6 молодых сотрудников, из них 4 кандидата наук (защитили кандидатские диссертации в 2016 году) и 2 выпускника. Центр ведет подготовку научных кадров, в аспирантуре НИЦ в настоящее время обучается 9 человек. В 2016 году защитили кандидатские диссертации 3 сотрудника Центра. Подготовка научных кадров постоянно повышает долю сотрудников с научными степенями.

4. РАЗВИТИЕ ИМУЩЕСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА УНИВЕРСИТЕТА

РЕКОНСТРУИРОВАНО:

- Воссоздание «Государственного герба Российской империи».

• В связи с аварийным состоянием по заключению и разрешению КГИОП произведена замена скульптурных групп «Геракл и Антей» и «Похищение Прозерпины Плутоном», имеющих культурное и историческое значение.

- Ремонт колонн и пилястр Главного фасада – **780 кв.м.**
- Ремонт дворового фасада корпусов № 1, 7 – **1138 кв.м.**

- Произведен ремонт залов Горного музея (вторая очередь) – **1191,8 кв.м.**

В ходе второй очереди реконструкции полностью отремонтировано **10 залов** отдела геологии. В рамках ремонта выполнено: полная замена окон; устройство нового покрытия пола; выравнивание стен с оклейкой обоями и покраской; замена инженерных коммуникаций (системы электроосвещения и отопления); монтаж люстр, соответствующих общей стилистики музея; комплектация помещений сотрудников музея новой мебелью; реставрация существующих витрин; комплектация залов новой мебелью, подходящей по общей стилистике; монтаж светодиодных панелей; устройство диорамы.

• Произведен текущий ремонт помещений и коридоров 3 этажа корпусов №1, 3 – **1251 кв.м.** Выполнен ремонт помещений 1,2,3 этажей 1 корпуса – **854 кв.м.**, (аудитория Шнайдер Электрик, аудитория Орика, Библиотека, Отдел стратегических программ, Кафедра геоэкологии и др.)

• Произведен ремонт лестницы, помещений Отдела делопроизводства и Управления планирования, бухгалтерского учета, анализа и финансового контроля – **892 кв.м.**

- Выполнен ремонт помещений Кафедры электронных систем – **273 кв.м.**

• В соответствии с планом ремонтных работ в общежитиях был проведен выборочный капитальный ремонт комнат с заменой всех коммуникаций – **546 комнат (16889 кв.м.)**. Общежитие №2 – **3395 кв.м.**, Общежитие №3 – **13194 кв.м.**, Общежитие №6 – **300 кв.м.** Комнаты оборудованы новой мебелью из массива дерева. К 1 сентября 2016 года места в общежитиях университета получили **1 357 иногородних студентов 1-го курса**, в том числе **200 иностранных студентов**.

• Произведены работы по ремонту и усилению конструкций в подвале общежития №1 – **270 кв.м.**

• Выполнен ремонт мягкой кровли (Учебный центр №1 (корпус № 2, 4, 5, 8), Учебный центр №2 лит. Ж, Общежитие №6) – **3196 кв.м.**

• Выполнен ремонт под временный склад на паркинге Инженерного корпуса – **3895 кв.м.**

- Возобновлена работа книжного магазина – **19 кв.м.**
- В октябре 2016 года для уставной деятельности Университета закуплены **два комфортабельных автобуса** фирмы MAN. Автобусы рассчитаны на перевозку **136 человек**.
- Учебные практики для всех факультетов и техникума прошли успешно. Общая численность практикантов **1 188 человек**. Практики проводились на учебных базах «Кавголово», «Саблино», «Кузьмолово», «Буреги». Также проведена практика на базе Учебно-экспериментальных мастерских (**43 человек**)

5. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В Университете целенаправленно реализуется стратегия развития, предусматривающая его интеграцию в международную научно-образовательную систему, повышение имиджа, создания условий для мобильности студентов, аспирантов и преподавателей.

С целью эффективной реализации намеченной стратегии международная деятельность в 2016 году строилась по **8-ми**, утвержденным Ученым Советом международным программам, на которые в общей сложности было предусмотрено свыше **96,0 млн. руб.**

№	Наименование международной программы (МП)	Общая сумма, млн. руб.
1.	МП «Поддержка преподавателей»	24,50
2.	МП «Аспирант»	20,05
3.	МП «Студент»	10,50
4.	МП «Материальная поддержка иностранных студентов университетов-партнеров»	1,70
5.	МП «Зарубежные партнеры»	21,70
6.	МП «Прием иностранного партнера»	1,20
7.	МП «Приглашенные профессора»	13,0
8.	МП «Международные мероприятия»	3,77
ИТОГО:		96,42

В рамках указанных международных программ в **2016 году**:

- По программе НИУ в 2016 году зарубежные стажировки прошли **75 человек** из числа преподавателей **1 и 2** категории.
- Около **200** аспирантов приняли участие в летних школах и стажировках в университетах-партнерах.
- Рекордное количество заявок (**12**) по проведению научных исследований

аспирантами и молодыми учеными было поддержано Германской службой академических обменов (DAAD) по программе «М. Ломоносов», которая предусматривает стажировки от 3-х до 6-ти месяцев.

- Более **150** лучших студентов прошли краткосрочные стажировки в Технологическом университете г. Лаппеенранта (Финляндия).

- В настоящее время в университете обучается **623** иностранных учащихся из **72** стран мира (или 7,5% от общей численности студентов и аспирантов), в том числе **40** аспирантов. **163** иностранных гражданина обучаются по контракту.

- По международной программе «Материальная поддержка иностранных студентов университетов-партнеров» в Университете проходят включенное обучение и обучение по программам двойных дипломов **11** студентов из университетов-партнеров Германии, Китая, Испании, Франции.

- Выиграны гранты в рамках программы «Эразмус+» совместно с Горным университетом г. Леобен (Австрия) и Университетом нефти и газа г. Плоешти (Румыния) по реализации двусторонних программ мобильности студентов и преподавателей.

Программы предусматривают взаимный обмен студентами в количестве **10-ти** человек по включенному обучению на период **6 месяцев**.

- Продлено Соглашение с Технологическим университетом г. Лаппеенранта (Финляндия) по реализации программы двойных дипломов по **4-м** направлениям. В настоящее время в конкурсе по данной программе участвует **21 студент** Университета.

- Согласованы учебные планы и пописаны протоколы эквивалентности с ТУ «Фрайбергская горная академия» (Германия) по **7-ми** специальностям по программам двойных дипломов.

- В соответствии с Договором с Институтом материалов, минералов и горного дела (ИОМЗ, Великобритания) **21** человек получил статус Привилегированного инженера и **12** человек статус Инженера международного уровня, что позволяет самостоятельно проводить аттестацию специалистов по **21** направлению.

- Созданы и начали успешно работать совместный Центр и Лаборатория с компанией «Шнейдер Электрик» (Франция) и «Орика» (Австралия). На их базе планируется проведение не только учебных занятий, но и аттестация инженерных кадров компаний по всему спектру их деятельности.

- Более чем вдвое, по сравнению с прошедшим годом, увеличено количество приглашенных профессоров. В настоящее время **23** ведущих ученых зарубежных университетов получили сертификат «Приглашенного профессора». Приглашенные профессора, как правило, читают лекции на английском языке студентам, прошедшим конкурсный отбор на знание иностранного языка. Программа предусматривает лекции и семинары из учебного плана по специальности с обязательной индивидуальной аттестацией по окончании курса и выдачей сертификата.

	ФИО приглашенного профессора	Наименование университета, страна	Принимающая кафедра/факультет	Ф.И.О. профессора кафедры
Горный факультет				
1.	Джаум Бек	Университет г. Барселона, Испания	каф. геоэкологии	М.А. Пашкевич
2.	Карстен Дребенштедт	ТУ «Фрайбергская горная академия», Германия	каф. разработки месторождений полезных ископаемых; Почетный профессор горного факультета	О.И. Казанин
3.	Петер Мозер	Горный университет г. Леобен, Австрия	каф. разработки месторождений полезных ископаемых, каф. взрывного дела	В.П. Зубов Г.П. Парамонов
Строительный факультет				
4.	Петер Мозер	Горный университет г. Леобен, Австрия	каф. строительства горных предприятий и подземных сооружений	А.Г. Протосеня
Факультет переработки минерального сырья				
5.	Бернд Майер	ТУ «Фрайбергская горная академия», Германия	каф. химических технологий и переработки энергоносителей; Почетный профессор Горного университета	В.Ю. Бажин
6.	Рудольф Кавалла	ТУ «Фрайбергская горная академия», Германия	каф. металлургии, каф. автоматизации технологических процессов и производств	В.Н. Бричкин
7.	Хорхе Анчита	Мексиканский институт нефти	каф. химических технологий и переработки энергоносителей	Н.К. Кондрашева
8.	Хольгер Либервирт	ТУ «Фрайбергская горная академия», Германия	каф. обогащения полезных ископаемых	Т.Н. Александрова
9.	Янош Минк	Венгерская академия наук, Венгрия	каф. общей и физической химии	В.Е. Коган
10.	Йоханнес Шенк	Горный университет г. Леобен, Австрия	каф. общей и физической химии	О.В. Черемисина
11.	Томас Койраннен	Технологический университет г. Лаппеенранта, Финляндия	каф. автоматизации технологических процессов и производств	Ю.В. Шариков
Геологоразведочный факультет				
12.	Герхард Хайде	ТУ «Фрайбергская горная академия», Германия	каф. исторической и динамической геологии	И.В. Таловина
13.	Олекс Ингеро	Phoenix-Geophysics, Ltd. Канада	каф. геофизических и геохимических методов	А.С. Егоров

	ФИО приглашенного профессора	Наименование университета, страна	Принимающая кафедра/факультет	Ф.И.О. профессора кафедры
			поисков и разведки месторождений полезных ископаемых	
14.	Марион Тихомирова	ТУ «Фрайбергская горная академия», Германия	каф. геологии и разведки месторождений полезных ископаемых	А.В. Козлов
15.	Жан-Луи Брие	Техасский университет А&М, США	каф. гидрогеологии и инженерной геологии	Р.Э. Дашко
Экономический факультет				
16.	Мариан Пашке	Университет г. Гамбург, Германия	каф. экономики, учета и финансов	Л.А. Подольнец
17.	Рудольф Дольцер	Университет г. Бонн, Германия	каф. экономики, учета и финансов	И.Б. Сергеев
18.	Анджей Краславски	Технологический университет г. Лаппеенранта, Финляндия	каф. организации и управления	А.Е. Череповицын
19.	Ян Бонгартс	ТУ «Фрайбергская горная академия», Германия	каф. организации и управления	Т.В. Пономаренко
Электромеханический факультет				
20.	Станислав Пирог	ТУ «Краковская горно-металлургическая академия», Польша	каф. общей электротехники	Я.Э. Шклярский
21.	Ежи Собота	Университет природопользования г. Вроцлав, Польша	каф. горных транспортных машин	В.И. Александров
Нефтегазовый факультет				
22.	Анатолий Золотухин	Университет г. Ставангер, Норвегия	каф. разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений	М.К. Рогачев
23.	Ян Жайя	ТУ «Краковская горно-металлургическая академия», Польша	каф. бурения скважин	Н.И. Николаев

В 2016 году в Университете прошли крупнейшие международные научные мероприятия, имеющие большой социально-политический резонанс.

Важнейшими из них являются:

- **Всемирный Конгресс** по обогащению угля (28 июня-01 июля 2016 г.). За всю историю Конгресса в России он проходил впервые и очень почетно, что право на его проведение было доверено Горному университету. В Конгрессе приняли участие **811** человек: специалисты, руководители министерств, крупнейших компаний и фирм из 25 стран мира, в т.ч. Китая, США, Австралии, Индии, Великобритании, Германии, Польши, ЮАР и др. стран.

- **Всемирный форум** сырьевых университетов по устойчивому развитию

(28 сентября – 01 октября 2016 г.). В нем приняли участие около **200** представителей ведущих минерально-сырьевых университетов более, чем из **50 стран**. Участники Форума единогласно поддержали идею создания Международного Центра компетенций в горно-техническом образовании под эгидой ЮНЕСКО.

- В настоящее время идет согласование организационно-правовых документов по созданию Международного Центра компетенций в горно-техническом образовании с рабочими органами **ЮНЕСКО**.

- Университет стал основным организатором с российской стороны по проведению 9-й Конференции Российско-Германского сырьевого форума в Дюссельдорфе (23-25 ноября 2016 г.).

С российской стороны в Форуме приняли участие около **300** человек из числа руководства министерств и ведомств, губернаторов регионов, представителей Государственной Думы РФ, руководителей крупнейших сырьевых компаний, ведущих ученых и молодых специалистов.

6. ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОСТИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Категория персонала	2016 год	2015 год
Ректор	541 596,57	380 900,00
Проректор	371 286,93	309 564,00
ППС	81 094,95	78 034,19
Декан	250 656,40	211 680,00

Должность	Среднемесячная заработная плата, руб.				Отношение 10% высокооплачиваемых к 10% низкооплачиваемых, раз
	Год	По университету	10% высокооплачиваемых	10% низкооплачиваемых	
заведующие кафедрами	2016 год	184 441,00	266 018,12	77 663,26	3,43
	2015 год	185 739,00	307 447,86	63 251,80	4,86
профессора	2016 год	94 947,16	151 950,10	47 613,07	3,19
	2015 год	92 122,98	218 753,08	45 903,34	4,77
доценты	2016 год	75 705,08	138 592,73	41 131,56	3,37
	2015 год	69 987,06	129 844,97	40 505,11	3,21
старшие преподаватели	2016 год	65 760,34	110 772,61	38 405,83	2,88
	2015 год	57 567,78	99 213,89	35 734,29	2,78
ассистенты, преподаватели (к.н.)	2016 год	73 740,57	133 847,41	31 196,44	4,22
	2015 год	64 779,86	99 344,08	32 339,01	3,07
ассистенты, преподаватели (б/ст.)	2016 год	48 587,18	84 521,51	30 351,38	2,78
	2015 год	46 029,39	70 793,65	27 242,15	2,60

Категория персонала	2016 год	2015 год
Учебно-вспомогательный, обслуживающий и административно-хозяйственный персонал	43 772,00	43 602,58
Сотрудники научных подразделений	61 432,65	51 375,80

7. РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В 2016 году была продолжена реализация программы социальной поддержки аспирантов и студентов.

№	Наименование видов поддержки	Сумма, руб.
1.	АСПИРАНТЫ	
1.1.	Гранты со 100% оплатой обучения в размере 440 000 руб. (в том числе 16 грантов в размере 440 000 руб. и 1 грант в размере 264 000 руб.)	7 304 000,00
1.2.	Грант аспирантам с учетом государственной стипендии (за 1 полугодие в размере 28000 руб. , за 2 полугодие в размере 30000 руб.)	109 767 670,01
1.3.	Грант на проживание в общежитиях в размере 5000 руб. в месяц	10 005 827,96
1.4.	Материальная поддержка аспирантов, имеющих детей	2 149 774,19
1.5.	Материальная помощь аспирантам	60 000,00
1.6.	Материальная поддержка (питание на учебных практиках)	3 220,00
1.7.	Материальная поддержка за активное участие в общественной и научной жизни, культурно-массовых, физкультурных и спортивных мероприятиях	1 393 888,25
	ИТОГО:	130 684 380,41
2.	СТУДЕНТЫ	
2.1.	7 грантов со 100% оплатой обучения в размере 260 000 руб.	1 820 000,00
2.2.	82 грантов с 50% оплатой обучения в размере 130 000 руб.	8 710 000,00
	Материальная поддержка	
2.3.	Материальная помощь студентам	1 390 000,00
2.4.	Материальная поддержка студентов, имеющих детей	1 670 000,00

№	Наименование видов поддержки	Сумма, руб.
2.5.	Материальная поддержка студентов, проживающих в общежитиях в размере 5000 руб. и 3000 руб.	7 628 886,23
2.6.	Материальная поддержка иностранных обучающихся по включенному обучению в размере 17000 руб.	399 793,10
2.7.	Материальная поддержка студентов за активное участие в общественной и научной жизни, культурно-массовых, физкультурных и спортивных мероприятиях	2 341 094,00
2.8.	Материальная поддержка студентов (НИРС)	2 003 000,00
2.9.	Материальная поддержка (питание на учебных практиках)	4 143 764,00
	ИТОГО:	19 576 537,33
	ВСЕГО	160 790 917,74

3.	ПРЕПОДАВАТЕЛИ И СОТРУДНИКИ	
3.1	Грант «Заслуженный работник Горного университета» по 20 000 руб. в месяц	11 560 000,00
3.2.	Социальная поддержка молодых специалистов, из числа аспирантов, успешно защитивших диссертации в установленный срок и распределившихся в структурные подразделения университета по: 20 000 руб. – 1 год работы 10 000 руб. – 2 год работы 5 000 руб. – 3 год работы	10 600 000,00
	ВСЕГО:	22 160 000,00